**Особенности трудовых отношений между предпринимателем без образования юридического лица (ПБОЮЛ) и работником**

1. С лицом, фактически допущенным к работе (в том числе и родственником, членом семьи) в течение 3 дней заключается письменный трудовой договор.

2. Трудовой договор может быть заключен на определенный срок.

3. Индивидуальный предприниматель обязан уплачивать страховые взносы и другие обязательные платежи в порядке и размерах, определяемых федеральными законами.

4. Индивидуальный предприниматель обязан оформлять страховые свидетельства государственного пенсионного страхования для лиц, поступающих на работу впервые.

5. Индивидуальный предприниматель обязан вести трудовые книжки на каждого работника.

6. Работнику, полностью отработавшему месячную норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) индивидуальный предприниматель обязан выплатить месячную заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда. МРОТ с 01.05.2018 г. составляет 11163 руб.

**Административная ответственность юридических и физических лиц за нарушение норм трудового законодательства**

1. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем влечет наложение административного штрафа на:

− должностных лиц − от 10000 руб. до 20000руб.;

− индивидуальных предпринимателей − от 5000 руб. до 10000 руб.;

− юридических лиц − от 50000 руб. до 100000 руб.

2. Совершение данного административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет наложение административного штрафа на:

− должностных лиц −дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет;

− индивидуальных предпринимателей − от 30000 руб. до 40000 руб.;

− юридических лиц − от 100000 руб. до 200000 руб.